

Fella Imalhayene nommée Responsable Handicap et Diversité au sein de JLO Conseil

Villefranche sur Saône, le 29 septembre 2014.

Fella Imalhayene rejoint le Groupe JLO, en sa qualité d'experte de la mise en œuvre des politiques liées à la diversité en entreprise. Précédemment Secrétaire générale de la Charte de la Diversité, elle est nommée au poste de Responsable Handicap et Diversité au sein de JLO Conseil sur la zone géographique Normandie.

Après un double cursus universitaire en gestion et en philosophie, Fella Imalhayene débute sa carrière professionnelle en 2004 au **Centre Georges Pompidou** en tant qu'Attachée de relation avec les publics, en charge de l'égalité des chances. Sa mission a consisté à diversifier le public du musée en attirant les visiteurs de catégories socio-professionnelles défavorisées et d'origines diverses.

Début 2005, elle soutient Laurence Méhaignerie en tant que bénévole pour les premiers pas de la **Charte de la diversité**. Elle rejoint **IMS-Entreprendre pour la Cité**, en septembre 2005, où elle structure la promotion de la Charte, développe des outils et met en place un réseau de partenaires. Elle en devient **Secrétaire Générale** en 2012 et est régulièrement sollicitée à ce titre par les médias.

Parmi ses compétences : **Promotion de l'égalité des chances, de la diversité et de la lutte contre les discriminations au niveau national et européen**, communication en terme de diversité, formation d'acteurs et réalisation d'outils et d'études pour la mise en œuvre de politiques Diversité.

Pour Jean-Luc Odeyer, Président du Groupe JLO, « *Nous sommes très fiers d'accueillir Fella Imalhayene dans le groupe JLO. Fella a été séduite par notre approche des Ressources Humaines Responsables. Ses convictions et son expertise seront bien évidemment bénéfiques pour nos clients. Je suis attaché aux valeurs de notre entreprise en faveur de la promotion de la diversité, et le label Diversité obtenu l'an dernier en est l'illustration. L'arrivée de Fella nous aidera à poursuivre et approfondir nos efforts en matière d'égalité des chances. Nous renforçons notre professionnalisme et confortons ainsi le cabinet dans sa position d'acteur social et responsable sur l'ensemble des champs de la diversité.* »

Parmi les références de Fella Imalhayene :

Charte de la diversité Mode d'emploi (2012) : Destiné aux entreprises signataires de la Charte, cet outil permet de faire le bilan des actions déjà menées par l'entreprise et de définir les actions à mener pour poursuivre le déploiement de la politique. Outil déjà utilisé par plus de 800 entreprises.

Bilan diversité (2009 – 2013) : Principale étude sur la diversité en France. Il s'agit d'un bilan annuel sur l'ensemble des actions des 1 600 entreprises signataires de la Charte de la diversité.

Outil de mobilisation des entreprises en faveur de la diversité (2010) : formation des acteurs en lien avec l'entreprise (MEDEF, CCI, fédérations...), partenaires de la Charte de la diversité.

Du cabinet JLO Conseil au Groupe JLO

Le cabinet JLO Conseil a commencé son activité en 2005 par du conseil à la mise en œuvre des politiques d'emploi liées au handicap auprès des entreprises et des collectivités. Par la suite, Jean-Luc Odeyer a étendu l'activité à la promotion de la diversité, à l'amélioration des conditions de travail et à la prévention des risques professionnels. En 2013, il comptait 85 personnes pour un chiffre d'affaires de 7,5 millions d'euros. Il est devenu leader sur le marché français sur la thématique des Ressources Humaines Responsables. Devenu le Groupe JLO en 2013, il est maintenant constitué de 3 entités juridiques distinctes et complémentaires : JLO Conseil (conseil aux entreprises sur le champ des politiques RH responsables), JLO Emploi (accompagnement individuel) et JLO Com'RH (agence de communication RH).

Plus d'informations : www.groupe-jlo.com
www.jlo-conseil.com
www.jlo-emploi.com
www.jlo-comrh.com

Contact presse :

Yann Le Flohic, Allison Partners PR, yann.leflohic@allisonpr.com 06.81.24.32.51